

LÂM ĐỒNG

CƠ QUAN CỦA ĐẢNG BỘ ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM TỈNH LÂM ĐỒNG - TIẾNG NÓI CỦA ĐẢNG BỘ, CHÍNH QUYỀN, NHÂN DÂN LÂM ĐỒNG

SỐ 6730 - THỨ BA NGÀY 22/10/2024 • Tòa soạn: 38 QUANG TRUNG - ĐÀ LẠT • Điện thoại: 02633822472 • Fax: 02633827608 • E-mail: tsbaolamdong@gmail.com

THỰC HIỆN THẮNG LỢI NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI XI ĐẢNG BỘ TỈNH

Quốc hội bầu ông Lương Cường giữ chức Chủ tịch nước



Chủ tịch nước CHXHCN Việt Nam Lương Cường tuyên thệ trước Quốc hội và đồng bào cử tri cả nước.

Chiều 21/10, tại Kỳ họp thứ 8, Quốc hội khóa XV, dưới sự chủ trì của Chủ tịch Quốc hội Trần Thanh Mẫn, Quốc hội khóa XV đã bầu Đại tướng Lương Cường - Thường trực Ban Bí thư, làm Chủ tịch nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

Theo trình tự thủ tục quy định, tại kỳ họp, Ủy ban Thường vụ Quốc hội đã trình Quốc hội danh sách đề Quốc hội bầu Chủ tịch nước đối với Đại tướng Lương Cường.

Vào 16h30 phút, Phó Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Thanh trình bày Dự thảo Nghị quyết bầu Chủ tịch nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam nhiệm kỳ 2021-2026

với Đại tướng Lương Cường.

Dự thảo Nghị quyết nêu rõ căn cứ Hiến pháp, các quy định của pháp luật, biên bản kiểm phiếu, Quốc hội quyết nghị: Ông Lương Cường - Ủy viên Bộ Chính trị, Thường trực Ban Bí thư khóa XIII, đại biểu Quốc hội khóa XV giữ chức Chủ tịch nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam nhiệm kỳ 2021-2026.

Chủ tịch Quốc hội Trần Thanh Mẫn điều hành biểu quyết thông qua Nghị quyết bầu Chủ tịch nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam bằng hệ thống điện tử.

Kết quả biểu quyết: Đã có 440/440 đại biểu tham gia... XEM TIẾP TRANG 2

NHỚ LỜI BÁC DẠY

“Đối với những người có thành tích, phải khen thưởng, đối với những người mắc sai lầm thì phải phê bình, kiểm thảo giúp họ sửa chữa. Khi cần thiết thì phải thi hành kỷ luật nghiêm minh, đúng mức”

BÀI PHÁT BIỂU TẠI ĐẠI HỘI THI ĐUA LỰC LƯỢNG CÔNG AN NHÂN DÂN, BẢO NHÂN DÂN, SỐ 4580, NGÀY 22/10/1966

Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp



Các doanh nghiệp do phụ nữ làm chủ góp phần giải quyết việc làm, tạo thu nhập, nâng cao vị thế phụ nữ và thực hiện bình đẳng giới.

TRANG 4

Như “đóa hoa” tỏa hương giữa đời



“Năng nổ, nhiệt tình, hòa đồng, hết lòng vì công việc và dần trở thành “cầu nối” chặt chẽ giữa người lao động và Ban lãnh đạo Công ty, đó là những nhận xét của đồng nghiệp dành cho chị Lê Thị Thúy Ngân - Giám sát Nhân sự của Công ty Cổ phần PAN - HULIC đóng chân tại xã Đa Đồn, huyện Lâm Hà.

TRANG 4

Tập huấn, tuyên truyền gắn với xây dựng mô hình khuyến nông



TRANG 3

BAN CHQS HUYỆN ĐAM RÔNG: Xây dựng thể trận lòng dân qua công tác dân vận

Công tác dân vận là một nội dung cơ bản của công tác Đảng, công tác chính trị được Đảng ủy, Ban Chỉ huy Quân sự huyện Đam Rông tập trung thực hiện. Điều này góp phần quan trọng trong thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của đơn vị, đồng thời từng bước xây dựng thể trận lòng dân vững chắc trên địa bàn.

TRANG 2

Đạ Huoai: Chú trọng hoạt động giám sát và phản biện xã hội

TRANG 5

ĐỜI SỐNG - PHÁP LUẬT Phụ nữ Bảo Lâm tiếp cận dịch vụ thanh toán không dùng tiền mặt

TRANG 6

TÒA SOẠN - BẠN ĐỌC Nghiên cứu, đề xuất phương án sắp xếp tài sản công khi sáp nhập 3 huyện thành 1 huyện

TRANG 7

BAN CHQS HUYỆN ĐAM RÔNG:

Xây dựng thể trận lòng dân qua công tác dân vận

Thượng tá Hoàng Văn Việt - Chính trị viên Ban CHQS huyện Đam Rông cho biết: Đảng ủy, Ban CHQS huyện đã tích cực triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm thực hiện công tác dân vận phù hợp với đặc điểm, tình hình địa bàn và đạt hiệu quả cao nhất.

Theo đó, Ban CHQS huyện Đam Rông đã chú trọng giáo dục, bồi dưỡng để bộ đội nắm vững các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Nhà nước và quân đội về công tác dân vận. Đồng thời, làm cho cán bộ, chiến sỹ nhận thức rõ về nhiệm vụ của quân đội, đơn vị; tình hình, đặc điểm của địa bàn; âm mưu, thủ đoạn của các thế lực thù địch... Quá trình thực hiện luôn kết hợp giữa giáo dục thường xuyên với đột xuất, giáo dục theo chủ đề, chuyên đề; phát huy công năng của các thiết chế văn hóa ở cơ sở, các phương tiện thông tin, các tổ chức, lực lượng trong đơn vị và trên địa bàn, đảm bảo cho cán bộ, chiến sỹ thấy rõ mục tiêu, yêu cầu, nội dung, hình thức công tác dân vận cùng những thuận lợi, khó khăn, chủ động nắm vững địa bàn, nêu cao trách nhiệm thực hiện tốt công tác tuyên truyền đặc biệt.

Ban CHQS huyện cũng phối hợp chặt chẽ với Công an huyện và lực lượng kiểm lâm để thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho người dân nói chung, nhất là trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số. Trao đổi về nội dung này, Trung tá Lưu Văn Ánh - Chính trị viên phó Ban CHQS huyện Đam Rông chia sẻ thêm, thông qua sinh hoạt cộng đồng, sinh hoạt các tổ chức chính trị - xã hội, lực lượng vũ trang huyện đã tổ chức tuyên truyền sâu rộng trong Nhân dân về 2 nhiệm vụ chiến lược xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, lồng ghép

Công tác dân vận là một nội dung cơ bản của công tác Đảng, công tác chính trị được Đảng ủy, Ban Chỉ huy Quân sự (CHQS) huyện Đam Rông tập trung thực hiện. Điều này góp phần quan trọng trong thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của đơn vị, đồng thời từng bước xây dựng thể trận lòng dân vững chắc trên địa bàn.



Cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện Đam Rông giúp người dân Tiểu khu Đạ Mpô (Thôn 5, xã Liêng S'rông, huyện Đam Rông) dựng lại cây cầu Đạ Mpô.

tuyên truyền Luật Dân quân tự vệ, Luật Nghĩa vụ Quân sự, Luật Dự bị động viên... để từ đó mỗi đoàn viên, hội viên và Nhân dân có trách nhiệm và động viên gia đình, người thân trong việc tham gia thực hiện nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc, xây dựng nền quốc phòng toàn dân và thể trận chiến tranh Nhân dân. Các tổ chức chính trị - xã hội và lực lượng vũ trang (LLVT) huyện thường xuyên tổ chức tuyên truyền, vận động, nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi cán bộ, chiến sỹ và đoàn viên, hội viên trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao, chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước. Vận động Nhân dân nâng cao cảnh giác, không nghe, không tin những lời xúi dục của kẻ xấu; không phá rừng làm rẫy trái phép...

Xác định thực hiện Phong trào thi đua "Quân đội chung sức xây dựng nông thôn mới" là nhiệm vụ chính trị quan trọng trong xây dựng nền quốc phòng toàn dân, xây dựng thể trận lòng dân ngày càng vững chắc, góp phần tô đậm thêm phẩm chất, hình ảnh bộ đội Cụ Hồ trong lòng Nhân dân; Đảng ủy - Ban CHQS huyện đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Phong trào thi đua "LLVT huyện chung sức xây dựng nông thôn mới" với quyết tâm chính trị cao nhất. LLVT huyện luôn tích cực, chủ động ủng hộ kinh phí, cơ sở vật chất và ngày công lao động hỗ trợ các xã thực hiện các tiêu chí trong xây dựng nông thôn mới. Từ năm 2022 đến nay, cán bộ, chiến sỹ Ban CHQS huyện đóng góp 5.000 ngày công, cùng Nhân dân cải tạo

đường giao thông nông thôn liên xã, liên xóm, nạo vét trên 15 km kênh mương...

Trong xây dựng nông thôn mới, đối với tiêu chí 19.2 - xã nông thôn mới trong bộ tiêu chí chuẩn NTM về đảm bảo quốc phòng, an ninh luôn được Ban CHQS huyện Đam Rông chú trọng thực hiện. Theo đó, đã tham mưu cho cấp ủy, chính quyền tổ chức nhiều lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh cho các đối tượng theo quy định, đúng nội dung, chương trình. Công tác tuyển quân hàng năm đạt hiệu quả cao, hoàn thành 100% chỉ tiêu giao quân. Công tác tuyển sinh quân sự đạt kết quả tốt. Đẩy mạnh xây dựng lực lượng dân quân vững mạnh, rộng khắp, đảm bảo lực lượng vũ trang có đủ trình độ, khả năng kỹ thuật, chiến thuật đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới... Đặc biệt, LLVT đã tham mưu hiệu quả cho Ban Chỉ đạo 502 huyện (Ban Chỉ đạo thực hiện các Chương trình phối hợp giữa Ban CHQS huyện với các tổ chức chính trị - xã hội huyện) ra quân làm công tác dân vận tập trung tại các xã khó khăn. Điều này góp phần tạo sức bật lớn cho các địa bàn khó khăn trong xây dựng nông thôn mới.

Hàng năm, LLVT huyện Đam Rông và các tổ chức chính trị - xã hội của địa phương này đã tích cực cùng với cấp ủy, chính quyền các cấp tham gia củng cố, huấn luyện xây dựng lực lượng dân quân tự vệ, dự bị động viên đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của LLVT trong tình

hình mới. Đây là lực lượng quan trọng, nắm chắc địa bàn, tham gia tích cực vào các hoạt động dân vận của lực lượng vũ trang huyện. LLVT huyện cũng duy trì nghiêm các ca kíp trực sẵn sàng chiến đấu, trực phòng, chống thiên tai, dịch họa; thường xuyên luyện tập các phương án cứu hộ, cứu nạn; kíp thời huy động lực lượng khi nhận được thông tin, tình hình thiệt hại do mưa lớn gây ra, tham mưu cho huyện triển khai các ban, ngành và UBND các xã triển khai phương án ứng phó, khắc phục thiệt hại do mưa lớn gây ra theo phương châm "4 tại chỗ" và "3 sẵn sàng"; kiên quyết tổ chức di dời (cưỡng chế di dời khi cần thiết), sơ tán ngay các hộ dân tại khu vực ven sông, suối, khu vực có nguy cơ bị sạt, lở cao... đến nơi an toàn, nhằm đảm bảo tính mạng, tài sản của Nhân dân; khuyến cáo người dân không đến những nơi nguy hiểm; chỉ đạo cấm biển cảnh báo nguy hiểm để Nhân dân chủ động phòng tránh tai nạn...

Với những việc làm thiết thực, phù hợp với điều kiện và tình hình thực tế địa phương, LLVT ngày càng khẳng định vai trò người lính xung kích đi đầu, đồng hành cùng Đảng bộ, chính quyền và Nhân dân trên địa bàn trong phát triển kinh tế văn hóa, xã hội, tăng cường củng cố quốc phòng, an ninh, xây dựng khu vực phòng thủ huyện. LLVT huyện Đam Rông đã vinh dự nhận Cờ thi đua Quyết thắng Quân khu (năm 2022); nhận Cờ thi đua Quyết thắng UBND tỉnh (năm 2023). Và đặc biệt nhất là cán bộ, chiến sỹ LLVT huyện Đam Rông đã nhận được sự tin tưởng, yêu thương của người dân, từng bước xây dựng tình quân - dân bền chặt, thể trận lòng dân ngày càng vững chắc.

NGỌC NGÀ

Quốc hội bầu ông Lương Cường...

TIẾP TRANG 1

... biểu quyết tán thành, chiếm 91,67% tổng số đại biểu Quốc hội.

Sau khi được bầu, tân Chủ tịch nước đã tuyên thệ nhậm chức theo quy định.

"Dưới cờ đỏ sao vàng thiêng liêng của Tổ quốc, trước Quốc hội và đồng bào, cừ tri cả nước, tôi Lương Cường - Chủ tịch nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam xin tuyên thệ: Tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với Nhân dân, với Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, nỗ lực phấn đấu, hoàn thành tốt nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước và Nhân dân giao phó", Chủ tịch nước Lương Cường tuyên thệ.

Sau Lễ tuyên thệ, Chủ tịch nước Lương Cường có bài phát biểu trước Quốc hội.

TIỂU SỬ CHỦ TỊCH NƯỚC LƯƠNG CƯỜNG:

- Họ và tên: Lương Cường
- Ngày, tháng, năm sinh: 15/8/1957
- Quê quán: Phường Dừ Lâu, thành phố Việt Trì, tỉnh Phú Thọ
- Chuyên môn, nghiệp vụ: Cừ nhân Xây dựng Đảng và Chính quyền Nhà nước
- Lý luận chính trị: Cao cấp
- Ngày vào Đảng: 7/1978

TÓM TẮT QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC

Thời gian	Chức vụ/chức danh, đơn vị công tác
02/1975	Tham gia quân đội.
05/2003 - 03/2006	Phó Tư lệnh về Chính trị, Bí thư Đảng ủy Quân đoàn 2; Thiếu tướng (02/2006).
04/2006 - 12/2007	Chính ủy, Bí thư Đảng ủy Quân đoàn 2; Thiếu tướng.
01/2008 - 05/2011	Ủy viên Trung ương Đảng khóa XI (01/2011), Chính ủy, Bí thư Đảng ủy Quân khu 3; Trung tướng (8/2009).
06/2011 - 12/2015	Ủy viên Trung ương Đảng khóa XI; Phó Chủ nhiệm Tổng cục Chính trị Quân đội Nhân dân Việt Nam; Bí thư Đảng ủy Cơ quan Tổng cục Chính trị; Thượng tướng (12/2014).
01/2016 - 04/2016	Bí thư Trung ương Đảng khóa XII; Phó Chủ nhiệm Tổng cục Chính trị Quân đội Nhân dân Việt Nam; Thượng tướng.
05/2016 - 12/2020	Bí thư Trung ương Đảng khóa XII, Ủy viên Ban Thường vụ Quân ủy Trung ương; Chủ nhiệm Tổng cục Chính trị Quân đội Nhân dân Việt Nam; Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Quân ủy Trung ương; Đại tướng (01/2019); Ủy viên Ban Chỉ đạo Trung ương về Phòng, chống tham nhũng; Ủy viên Tiểu ban Bảo vệ Chính trị nội bộ Trung ương.
01/2021 - 4/2024	Ủy viên Bộ Chính trị khóa XIII; Ủy viên Ban Thường vụ Quân ủy Trung ương; Đại biểu Quốc hội khóa XV; Chủ nhiệm Tổng cục Chính trị Quân đội Nhân dân Việt Nam; Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Quân ủy Trung ương; Nâng lương Đại tướng (01/2023); Ủy viên Ban Chỉ đạo Trung ương về Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Ủy viên Tiểu ban Bảo vệ Chính trị nội bộ Trung ương.
5/2024 - đến nay	Ủy viên Bộ Chính trị khóa XIII; Thường trực Ban Bí thư khóa XIII; Đại biểu Quốc hội khóa XV; Phó Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

* Là Ủy viên Trung ương Đảng khóa XI, XII, XIII; Bí thư Trung ương Đảng khóa XII; Ủy viên Bộ Chính trị khóa XIII; Thường trực Ban Bí thư khóa XIII.

Tập huấn, tuyên truyền gắn với xây dựng mô hình khuyến nông

Kết hợp tập huấn, tuyên truyền gắn với chọn lựa, xây dựng mô hình khuyến nông trong giai đoạn năm 2021-2024, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (NN&PTNT) Lâm Đồng đã chuyển giao kỹ thuật và nhân rộng sản xuất các giống cây trồng mới đạt giá trị cao trên địa bàn.

Tổng kê giai đoạn 2021-2024, Sở NN&PTNT đã tổ chức 78 lớp tập huấn chuyên giao kỹ thuật cho 2.885 lượt nông dân, khuyến nông viên cơ sở. Bên cạnh cập nhật kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ khuyến nông, Trung tâm đã chuyển giao ứng dụng nông nghiệp công nghệ cao, nông nghiệp thông minh, kỹ thuật canh tác rau, hoa trồng trên giá thể; canh tác cà phê cảnh quan; trồng đậu, nuôi tằm theo chuỗi liên kết tiêu thụ sản phẩm; công nghệ tưới tiết kiệm kết hợp bón phân, phun thuốc cây cà phê và cây ăn quả; trồng và chăm sóc cây dược liệu giá trị kinh tế cao trong vườn điều. Ngoài ra còn chuyển giao ứng dụng chế phẩm sinh học; sản xuất phân bón hữu cơ vi sinh từ vỏ cà phê...



Mô hình thiên địch phòng trừ sâu bệnh hại cây dâu tây đem lại lợi nhuận 9,5-12,5 triệu đồng/1.000 m²/tháng.

“Qua các cuộc tọa đàm tư vấn kỹ thuật đã giải đáp những thắc mắc cho 600 nông dân, khuyến nông viên cơ sở về sâu bệnh, dịch hại, kỹ thuật canh tác trong thời tiết phức tạp, ứng dụng biện pháp kỹ thuật tiết kiệm nước và phân bón tự động... Hàng năm còn tổ chức khảo sát trong và ngoài tỉnh cho cán bộ khuyến nông cấp tỉnh, huyện, khuyến nông viên cơ sở và nông dân tiếp thu kinh nghiệm mô hình liên kết chuỗi hiệu quả trong trồng trọt...”, Sở NN&PTNT Lâm Đồng thông tin thêm.

Gắn với tập huấn, tuyên truyền trong cùng thời gian trên, Sở NN&PTNT triển khai có kết quả nhiều mô hình khuyến nông trên địa bàn. Tiêu biểu mô hình ứng dụng chế phẩm sinh học xử lý đất thâm canh hoa cúc đá vàng mới tại xã Mê Linh và thị trấn Nam Ban, huyện Lâm Hà với quy mô 1 ha/2 hộ. Kết quả thu hoạch cành hoa cúc loại 1 đạt tỷ lệ trên 81%, hiệu quả kinh tế tăng gần 18,7% so với ngoài mô hình. Với Mô hình Trồng hoa cát tường cánh đơn giống mới trong nhà lưới tại thị trấn Thanh Mỹ, huyện Đơn Dương với

quy mô 0,2 ha/2 hộ tham gia, tỷ lệ cây sống đạt 95%, màu sắc hoa đẹp, cánh hoa bền, cành và lá dày, năng suất đạt 5.700 kg/1.000 m², mỗi tháng lợi nhuận trên 70 triệu đồng/1.000 m².

Với mô hình 2 hộ sản xuất 1 ha rau ngoài trời công nghệ IoT tại xã Tu Tra và thị trấn Thanh Mỹ, huyện Đơn Dương, đạt tỷ lệ cây sống 98%, sâu bệnh hại thấp hơn so với ngoài mô hình 2%. Sau trồng 55-60 ngày thu hoạch so với ngoài mô hình, hiệu quả kinh tế tăng 5% và giảm 20% chi phí lao động. Với quy mô 0,1 ha/1 hộ tham gia, Mô hình Ứng dụng công nghệ IoT quản lý dinh dưỡng cây dưa lưới tại xã Tân Thành, huyện Đức Trọng sau 40 ngày trồng đạt tỷ lệ cây sống 97%, chiều cao 140-150 cm...

Đáng kể 5 Mô hình Trồng cây ăn quả có lợi thế cạnh tranh phục vụ chế biến và xuất khẩu đã triển khai hiệu quả trong cùng giai đoạn 2021-2024. Thứ nhất, Mô hình 2 ha/2 hộ Ứng dụng tiến bộ kỹ thuật tác động bơ ra trái vụ tại huyện Bảo Lâm, lợi nhuận 1 ha cao hơn vườn sản xuất đại trà trên 150 triệu đồng/năm. Thứ hai, Mô hình Trồng cây dưa MD2 xen trong vườn điều kém hiệu quả tại xã Đa Tông, huyện Đam Rông với quy mô 7 ha/7 hộ, tỷ lệ cây sống 98%, đạt lợi nhuận 100-150 triệu đồng/ha/năm. Thứ ba, Mô hình Trồng và thâm canh

cây chanh không hạt gắn với chuỗi liên kết tại xã Lộc Bắc, huyện Bảo Lâm với quy mô 3,5 ha/9 hộ, đạt thu nhập cao gấp 2-3 lần so với trồng cây cà phê và các cây trồng khác ở địa phương. Thứ tư, Mô hình Trồng xen cây hồng không hạt Fuji trên đất cà phê kém hiệu quả tại xã Đa K'nang và xã Phi Liêng, huyện Đam Rông, quy mô 2 ha/3 hộ tham gia, kết quả thu hoạch tăng hiệu quả kinh tế 30-35% so với ngoài mô hình. Thứ năm, Mô hình Ứng dụng khoa học kỹ thuật thâm canh và phòng trừ dịch hại tổng hợp trên cây sầu riêng tại xã Liêng S'rông và xã Rô Men, huyện Đam Rông với quy mô 2 ha/2 hộ. Qua đó giảm chi phí phun thuốc bảo vệ thực vật, bảo vệ môi trường, tăng 15-20% lợi nhuận so với ngoài mô hình.

“Tính chung giai đoạn từ năm 2021-2024, toàn tỉnh đã xây dựng 35 mô hình khuyến nông, trong đó trồng trọt (16 mô hình), chăn nuôi (2 mô hình), thủy sản (3 mô hình), lâm nghiệp (2 mô hình), cơ giới hóa, bảo quản, chế biến nông sản (7 mô hình), tổ chức sản xuất, liên kết tiêu thụ sản phẩm (3 mô hình), ứng dụng và nhân rộng đề tài nghiên cứu khoa học (2 mô hình). Ước đến hết năm 2025 thực hiện 49 mô hình, đạt 51% kế hoạch”, Sở NN&PTNT Lâm Đồng tổng hợp.

VĂN VIỆT

Cát Tiên: Phát triển nông nghiệp toàn diện, bền vững theo hướng hàng hóa

Huyện Cát Tiên có tổng diện tích tự nhiên 42.670,6 ha; trong đó, diện tích đất canh tác nông nghiệp khoảng 13.500 ha (chiếm khoảng 31,6%). Do đó, sản xuất nông nghiệp chiếm tỷ trọng cao trong cơ cấu kinh tế của huyện; đồng thời, là nguồn thu nhập chính của người dân nông thôn và là nhân tố quan trọng trong công tác giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới và góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh trên địa bàn huyện.

Đồng chí Nguyễn Tiến Dũng - Bí thư Huyện ủy Cát Tiên cho biết, trên cơ sở điều tra, khảo sát, đánh giá nông nghiệp hóa thô nhưỡng và các quy hoạch xây dựng nông thôn mới các xã, quy hoạch vùng huyện; phát huy tối đa các điều kiện, lợi thế của địa phương, nhận định và dự báo đúng xu thế của thị trường, Huyện ủy Cát Tiên đã chỉ cho các cơ quan, đơn vị chức năng chỉ đạo sản xuất, hình thành các vùng sản xuất hàng hóa tập trung. Trọng tâm là đẩy mạnh chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi; cải tạo vườn hộ, vườn tạp, xây dựng vườn mẫu (giảm diện tích thu nhập dưới 50 triệu đồng/ha và tăng diện tích thu nhập trên 100 triệu đồng/ha), đầu tư phát triển kết cấu hạ tầng hình thành các vùng sản xuất hàng hóa tập trung, mở rộng sản xuất ứng dụng công nghệ cao, sản xuất an toàn theo hướng hữu cơ. Đổi mới hình thức tổ chức sản xuất, mở rộng truy xuất nguồn gốc, xây dựng mã số vùng trồng gắn với liên kết sản xuất và tiêu thụ nông sản theo chuỗi

Thực hiện Nghị quyết số 06 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Cát Tiên về phát triển nông nghiệp toàn diện, bền vững theo hướng hàng hóa, đến nay, huyện Cát Tiên đã đạt được kết quả khá tích cực và toàn diện, ngành Nông nghiệp đạt tốc độ tăng trưởng giá trị sản xuất GO bình quân hàng năm 5,09% và khẳng định vai trò trụ cột của nền kinh tế trong huyện.

giá trị góp phần nâng cao giá trị sản xuất trên đơn vị diện tích.

Sau gần 4 năm triển khai thực hiện Nghị quyết với tinh thần quyết tâm chính trị cao, Ban Chấp hành Đảng bộ huyện đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện đồng bộ và quyết liệt, đến nay đã đạt được kết quả khá toàn diện. Cụ thể, huyện Cát Tiên đang duy trì tốc độ tăng trưởng giá trị sản xuất GO ngành Nông nghiệp đạt 5,09%; đẩy mạnh chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi, hình thành các vùng sản xuất cây trồng chủ lực gắn với truy xuất nguồn gốc, xây dựng mã số vùng trồng; phát triển sản xuất an toàn, hữu cơ và chuyển đổi, cải tạo vườn hộ sang trồng cây sâu riêng, cây cà phê và các loại cây công nghiệp có giá trị kinh tế cao gắn với xây dựng phát triển vườn mẫu để nâng cao giá trị sản xuất.

Đến nay, huyện Cát Tiên đã thực hiện chuyển đổi, cải tạo vườn tạp, cây kém hiệu quả sang trồng cây có hiệu quả kinh tế cao với diện tích khoảng 1.900 ha; tái canh 550 ha cây điều ghép cao sản kết hợp với thâm canh tăng năng suất, giảm diện tích cây điều từ 6.334 ha năm 2020 xuống còn dưới 5.000 ha; giảm diện tích canh tác thu nhập dưới 50 triệu đồng/ha từ 34,5% năm 2020 xuống còn 18,3%.

Bên cạnh đó, nâng cao chất lượng đàn vật nuôi, quản lý, kiểm soát dịch



Trồng và chăm sóc bưởi da xanh tại xã Quảng Ngãi.

bệnh và bước đầu triển khai có hiệu quả Đề án Phát triển chăn nuôi bò sữa. Hình thức tổ chức sản xuất được đổi mới gắn với liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị và phát triển sản phẩm OCOP. Hạ tầng sản xuất nông nghiệp được quan tâm đầu tư góp phần mở rộng đáp ứng nhu cầu tưới chủ động đạt trên 90%.

Hiện toàn huyện Cát Tiên có 21 chuỗi liên kết với diện tích 2.950 ha, chiếm khoảng 15,5%, diện tích canh tác nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao chiếm 29%. Giá trị sản xuất trên đơn vị diện tích tăng từ 70 triệu đồng năm 2020 lên 78 triệu đồng năm 2023 và ước năm 2024 đạt 80 triệu đồng, năm 2025 là 82 triệu đồng. Toàn huyện có 23

sản phẩm được chứng nhận OCOP ở 9 xã, thị trấn và có 1 liên hiệp hợp tác xã và 24 hợp tác xã/9 xã, thị trấn đang tiếp tục củng cố thúc đẩy phát triển kinh tế tập thể và xây dựng điểm tựa tiên phong trong liên kết phát triển sản xuất hàng hóa, tiêu thụ theo chuỗi giá trị.

Đặc biệt, huyện Cát Tiên đã và đang phát triển mạnh nhãn hiệu Lúa - Gạo Cát Tiên. Toàn huyện có 6 tổ chức, cá nhân được cấp quyền sử dụng nhãn hiệu, có 3 sản phẩm mang nhãn hiệu Lúa - Gạo Cát Tiên và 7 sản phẩm chế biến từ lúa gạo được công nhận sản phẩm OCOP; hàng năm có 1.500-2.000 tấn gạo mang nhãn hiệu Lúa - Gạo Cát Tiên cung ứng trên thị trường.

Theo đồng chí Nguyễn Tiến Dũng, để thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu Nghị quyết số 06 đã đề ra, thời gian tới, Huyện ủy Cát Tiên sẽ tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện các giải pháp đẩy mạnh chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi; phát triển các vùng sản xuất cây trồng chủ lực trọng tâm là vùng nguyên liệu lúa chất lượng cao, lúa giống, lúa hữu cơ gắn với phát triển nhãn hiệu sản phẩm của huyện. Chuyển đổi cải tạo vườn hộ, xây dựng vườn mẫu phát triển vùng cây ăn quả, cây công nghiệp nhằm giảm diện tích thu nhập dưới 50 triệu đồng/ha, tăng diện tích thu nhập trên 100 triệu đồng/ha. Nâng cao chất lượng đàn vật nuôi gắn với chăn nuôi an toàn sinh học, trang trại, gia trại. Thực hiện tốt công tác quản lý, kiểm soát dịch bệnh. Duy trì và phát triển liên kết hợp tác với Công ty Cổ phần Sữa Đà Lạt triển khai Đề án Phát triển chăn nuôi bò sữa trên địa bàn huyện. Thực hiện tốt công tác quản lý và phát triển nuôi chim yến. Đồng thời, ứng dụng khoa học công nghệ vào sản xuất nông nghiệp an toàn, hữu cơ, nông nghiệp tuần hoàn, thông minh gắn với liên kết theo chuỗi giá trị, chuyển đổi số, thích ứng biến đổi khí hậu; phát triển công nghiệp chế biến, bảo quản nhằm nâng cao giá trị nông sản. Đổi mới hình thức tổ chức sản xuất phát huy vai trò nòng cốt của doanh nghiệp, hợp tác xã trong phát triển sản xuất, thu hút doanh nghiệp đầu tư, liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị; xây dựng nhãn hiệu nông sản và phát triển sản phẩm OCOP.

HOÀNG SA

Bài dự thi Giải báo chí về Phong trào Công nhân và hoạt động Công đoàn tỉnh Lâm Đồng lần thứ II, năm 2023-2024

Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp

• Bảo đảm lợi ích hài hòa, tạo đà phát triển

Hiện nay, toàn tỉnh Lâm Đồng có trên 12.000 doanh nghiệp, trong đó có khoảng 11.937 doanh nghiệp tư nhân với tổng vốn đăng ký khoảng 142.408 tỷ đồng và trên 117.000 lao động. Trong 9 tháng đầu năm 2024, tỉnh Lâm Đồng có 907 doanh nghiệp thành lập mới với tổng vốn đăng ký gần hơn 5.200 tỷ đồng.

Thời gian qua, triển khai thực hiện các nghị quyết của Trung ương về hỗ trợ doanh nghiệp, Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh Lâm Đồng đã có nhiều chính sách hỗ trợ phát triển doanh nghiệp thông qua các chương trình hỗ trợ tiếp cận tín dụng, đất đai, khoa học công nghệ, khuyến công, hỗ trợ khởi nghiệp... Ngoài ra, việc giải quyết, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp thông qua gặp gỡ, đối thoại hàng tháng, đào tạo lao động, hỗ trợ phát triển doanh nghiệp đều được thực hiện tốt, được cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân ghi nhận, đánh giá cao. Trong ngày 22/6/2024, tỉnh Lâm Đồng đã tổ chức hội nghị gặp gỡ, đối thoại với doanh nghiệp do đồng chí Quyền Bí thư Tỉnh ủy cùng lãnh đạo UBND tỉnh chủ trì, thành phần có thủ trưởng các sở, ngành liên quan, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố với trên 40 doanh nghiệp tham dự. Tại hội nghị, lãnh đạo tỉnh đã yêu cầu UBND tỉnh, các

Bài 2: Tạo dựng quan hệ lao động bền vững

Hài hòa, ổn định, tiến bộ là những thành tố không thể thiếu, là mục tiêu hướng tới trong xây dựng quan hệ lao động hiện nay. Thực hiện Chỉ thị số 37, ngày 3/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, thời gian qua, Tỉnh ủy, UBND tỉnh Lâm Đồng đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp, các ngành, địa phương, tổ chức Công đoàn và doanh nghiệp thực hiện tốt việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, coi đây là động lực để ổn định và phát triển kinh tế.



Các doanh nghiệp do phụ nữ làm chủ góp phần giải quyết việc làm, tạo thu nhập, nâng cao vị thế phụ nữ và thực hiện bình đẳng giới.

sở, ngành, địa phương quyết liệt giải quyết thủ tục hành chính, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp, không đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, xác định cụ thể thời gian giải quyết, công khai cho doanh nghiệp; tạo niềm tin, động lực cho doanh nghiệp trong việc đầu tư vào tỉnh. Mới đây nhất,

nhân Ngày Doanh nhân Việt Nam 13/10, lãnh đạo tỉnh Lâm Đồng đã đối thoại, ghi nhận những khó khăn và đề xuất của doanh nghiệp; đồng thời giải đáp những vướng mắc theo tinh thần “Tồn tại ở đâu sẽ tháo gỡ tới đó”.

Nhờ chú trọng cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh và việc khuyến

khích, hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp hoạt động mà số lượng các doanh nghiệp đăng ký thành lập tăng hàng năm. Mỗi năm tỉnh Lâm Đồng có trên 1.000 doanh nghiệp thành lập mới, các doanh nghiệp hoạt động chủ yếu trên các lĩnh vực: nông nghiệp, dịch vụ, công

nh nghiệp - xây dựng..., nhiều loại hình doanh nghiệp mới đã được thành lập. Hầu hết doanh nghiệp của tỉnh đã chủ động xây dựng quy trình quản lý chất lượng sản phẩm, hàng hóa, hướng đến sự phát triển bền vững, nhất là trong sản xuất nông nghiệp công nghệ cao, khai thác các lợi thế, tiềm năng của địa phương, sản xuất các sản phẩm sạch, thân thiện với môi trường.

“ Từ những kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, hệ thống chính trị và sự cố gắng, nỗ lực của đội ngũ doanh nhân, người lao động trong tỉnh đã giúp cho doanh nghiệp Lâm Đồng tăng cả về số lượng và chất lượng, giải quyết việc làm cho hàng chục ngàn lao động mỗi năm; góp phần trong chuyển dịch cơ cấu kinh tế, xã hội, tăng thu ngân sách cho địa phương và ngày càng khẳng định vai trò là lực lượng chủ lực trên lĩnh vực kinh tế của tỉnh.

Hầu hết doanh nghiệp xem người lao động là tài sản quý giá nhất của doanh nghiệp, các doanh nghiệp trong tỉnh luôn đồng hành...

XEM TIẾP TRANG 8

Như “đóa hoa” tỏa hương giữa đời



Chị Lê Thị Thúy Ngân.

Năng nổ, nhiệt tình, hòa đồng, hết lòng vì công việc và dần trở thành “cầu nối” chặt chẽ giữa người lao động và Ban lãnh đạo Công ty, đó là những nhận xét của đồng nghiệp dành cho chị Lê Thị Thúy Ngân - Giám sát Nhân sự của Công ty Cổ phần PAN - HULIC đóng chân tại xã Đa Đồn, huyện Lâm Hà.

Ổn định cuộc sống sau 10 năm “tha hương cầu thực”. Như một cơ duyên, ngay khi tôi trở về vào tháng 4/2018, thì Công ty Cổ phần PAN - HULIC cũng bắt đầu tuyển hai vị trí, đó là bán hàng và nhân sự. Với những công việc đã trải qua, tôi bắt đầu có sự thích thú với vai trò mới, mong muốn thử sức ở vị trí mới nên tôi phỏng vấn và trúng tuyển vào vị trí Giám sát nhân sự của công ty”.

Trong những năm qua, để trau dồi thêm kiến thức quản lý, chị Ngân không ngần ngại việc tìm tòi, học hỏi qua các đợt tập huấn, bạn bè, đồng nghiệp... Với trách nhiệm và quyền hạn đang đảm nhiệm, chị Ngân được Ban lãnh đạo Công ty đánh giá cao về trình độ, chuyên môn, năng lực làm việc thông qua việc thực hiện tốt các công tác về nhân sự, tuyển dụng, phổ biến đến người lao động các quy định, phúc lợi của công ty và các văn bản pháp luật liên quan, đảm bảo quyền lợi hợp pháp và là đầu mối tiếp nhận, giải thích các thắc mắc của người lao động. Bên cạnh đó, chị Ngân là người trực tiếp tham mưu cho Ban lãnh đạo Công ty trong việc

quản trị nguồn nhân lực, cách thức tổ chức, bố trí bộ máy nhân sự, công tác đào tạo, tuyển dụng và xây dựng quy tắc ứng xử trong doanh nghiệp.

Ngoài ra, với quan điểm: “Doanh nghiệp vì người lao động, người lao động vì doanh nghiệp”, chị đã nghiên cứu, xem xét để có những đề xuất chính đáng cho quyền lợi người lao động tại công ty. Trở thành “cầu nối” giữa người lao động và Ban lãnh đạo Công ty tại Hà Nội, chị Ngân đã có nhiều đề xuất liên quan đến đãi ngộ đoàn viên, công đoàn tại đây như hỗ trợ tiền ăn trưa, tiền ăn tăng ca, điều chỉnh tăng các phụ cấp, tiền lương; xây dựng các quy định, chính sách nội bộ nhằm tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, tuân thủ theo các quy định hiện hành.

Dẫn chúng tôi tham quan khu vực nhà kính trồng hơn 20 loại hoa cúc khác nhau trên diện tích 6 ha với 10 khu vực, chị Ngân tâm sự: “Công ty PAN - HULIC là doanh nghiệp chuyên trồng hoa cúc xuất khẩu qua Nhật Bản và Hàn Quốc. Hiện, có hơn 100 người lao động, hầu hết là người địa phương đang làm việc tại đây. Đặc biệt ở đây có hơn 51% người lao động

là người đồng bào dân tộc thiểu số, hoàn cảnh gia đình khó khăn nên việc gặp gỡ, tiếp xúc, trao đổi cũng sẽ được thường xuyên hơn. Lương thưởng tùy vào thâm niên cũng như tính chất công việc mình được phụ trách, tuy nhiên trung bình sẽ từ 4,5-8 triệu đồng/người/tháng, chưa kể thưởng”.

Không chỉ tập trung vào các phong trào mang lại giá trị tinh thần, chị Ngân còn là người quan tâm, chăm lo tới các chế độ, chính sách cho đoàn viên, người lao động. Tại PAN - HULIC, 100% cán bộ, nhân viên, người lao động được đảm bảo chế độ bảo hiểm theo quy định của Nhà nước và nhiều chế độ phúc lợi khác. Chính vì vậy, đoàn viên, người lao động luôn tin tưởng vào tổ chức Công đoàn cũng như tin tưởng vào các chính sách của Ban lãnh đạo, trở thành một thể thống nhất, đồng lòng, đưa công ty ngày một phát triển...

Là người lao động của công ty hơn 4 năm qua, chị K'Pel (tại thị trấn Đình Văn) nhận xét, chị Ngân là người luôn đồng hành và hỗ trợ cho người lao động rất nhiều. “Là người có nhiều kinh nghiệm, chị Ngân luôn gặp gỡ, truyền đạt những

thông tin cần thiết đến với chúng tôi. Không những thế, hàng tuần chị sẽ trực tiếp xuống các vườn tại đây để chia sẻ với chị em lao động về mặt kỹ thuật, nắm bắt tâm tư, tình cảm để kịp thời đề xuất đến Ban lãnh đạo. Cũng bởi có sự tiếp xúc như thế mà đến nay chúng tôi đều rất hài lòng với những chính sách, đãi ngộ của công ty dành cho người lao động tại đây”, chị K'Pel tâm sự.

Ông K'Dung - Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện Lâm Hà cho biết: “Là người trực tiếp làm việc và gần gũi với người lao động, chị Ngân tích cực tham gia các chương trình hoạt động của công ty và của Liên đoàn Lao động huyện Lâm Hà. Đồng thời đã đóng góp ý kiến của công đoàn với Ban lãnh đạo Công ty trong quá trình xây dựng, lấy ý kiến các văn bản dự thảo, thỏa ước lao động tập thể, mang nhiều quyền lợi cho đoàn viên, người lao động. Trong Lễ biểu dương do Liên đoàn Lao động tỉnh Lâm Đồng chủ trì tổ chức vừa qua, Liên đoàn Lao động tỉnh cũng các sở, ban, ngành liên quan đã biểu dương 23 “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động” và 30 “Người lao động tiêu biểu vì doanh nghiệp” năm 2024; trong đó chị Lê Thị Thúy Ngân vinh dự được tuyên dương là “Người lao động tiêu biểu vì doanh nghiệp”.

THÂN THU HIỀN

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CUỘC SỐNG ĐỒNG BÀO DTTS:

Tập trung giải quyết việc làm, thực hiện chính sách an sinh và giảm nghèo bền vững

Theo đó, thời gian qua, công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người dân nói chung và đồng bào DTTS nói riêng luôn được cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp thực hiện với quyết tâm cao, đảm bảo phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, ưu tiên các địa bàn khó khăn, vùng DTTS, đồng thời, linh hoạt trong chính sách. Nhờ vậy, các chính sách này đã tạo sự chuyển biến tích cực của đại bộ phận Nhân dân, nhất là người nghèo, đồng bào DTTS trên địa bàn tỉnh.

Theo thống kê của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh, trung bình mỗi năm có khoảng 37.000 - 38.000 người, trong đó, đồng bào DTTS chiếm khoảng 10.000 người được đào tạo nghề. Điều này không chỉ giúp nâng cao năng lực lao động mà còn mở ra nhiều cơ hội việc làm cho người dân, đặc biệt là trong các lĩnh vực dịch vụ, du lịch, công nghiệp và nông nghiệp. Hàng năm, các cơ quan, ban, ngành đã tổ chức các hoạt động giới thiệu việc làm cho 28.000 - 30.000 lượt lao động, trong đó đồng bào DTTS chiếm khoảng 6.000 lượt, góp phần đáng kể vào việc giảm tỷ lệ thất nghiệp, đặc biệt là khu vực nông thôn.

Bên cạnh việc giải quyết việc làm, các chính sách an sinh xã hội cũng đóng vai trò quan trọng trong việc bảo đảm cuộc sống ổn định cho người dân. Các chương trình

Nâng cao chất lượng cuộc sống của đồng bào dân tộc thiểu số (DTTS) luôn là một trong những nhiệm vụ trọng tâm trong chiến lược phát triển bền vững của Đảng và Nhà nước. Trong đó, ba trụ cột chính gồm công tác giảm nghèo bền vững, giải quyết việc làm và thực hiện chính sách an sinh xã hội đóng vai trò then chốt. Tại tỉnh Lâm Đồng, nhờ sự vào cuộc mạnh mẽ của hệ thống chính trị cùng sự đồng lòng của Nhân dân, các chính sách này đã đem lại nhiều kết quả tích cực, giúp cải thiện đáng kể đời sống của đồng bào DTTS, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào DTTS và miền núi.

tín dụng xã hội, Bảo hiểm y tế và giáo dục cho đồng bào DTTS đã góp phần giúp người dân có cơ hội tiếp cận với các dịch vụ xã hội cơ bản, nâng cao mức sống và đảm bảo bình đẳng trong xã hội.

Trong đó, chương trình tín dụng ưu đãi của Ngân hàng Chính sách xã hội đã giúp người dân tiếp cận nguồn vốn để đầu tư phát triển sản xuất, kinh doanh. Nhờ đó, nhiều hộ gia đình đã dần nâng cao chất lượng cuộc sống, thoát nghèo bền vững.

Đồng thời, hệ thống Bảo hiểm xã hội cũng ngày càng được củng cố và hoàn thiện, giúp người dân an tâm hơn trong việc tham gia vào các hoạt động kinh tế. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh cho biết, từ năm 2019 đến nay, số người tham gia Bảo hiểm xã hội tự nguyện đã tăng mạnh; tạo điều kiện cho mọi tầng lớp xã hội, đặc biệt là người nghèo và DTTS, tiếp cận các dịch vụ bảo hiểm một cách hiệu quả.

Trong lĩnh vực giáo dục, tỷ lệ trẻ em DTTS đi học đúng độ tuổi ở bậc tiểu học và trung học cơ sở đạt trên 98%. Đồng thời, các chương trình đào tạo nghề cho lao động nông thôn



Nâng cao chất lượng giáo dục là một trong những mục tiêu giúp vùng đồng bào DTTS phát triển bền vững.

đã giúp người lao động nâng cao kỹ năng và tạo thu nhập ổn định.

Cuối cùng, các chính sách về giảm nghèo bền vững, nhất là Chương trình mục tiêu quốc gia Giảm nghèo bền vững, cũng được địa phương triển khai hiệu quả, đồng bộ. Trong đó, nổi bật là ở các huyện nghèo như Đam Rông và các thôn, xã đặc biệt khó khăn. Các chương trình, dự án luôn chú trọng ưu tiên đối tượng là hộ

nghèo, hộ cận nghèo, đối tượng đồng bào DTTS. Mặt khác, tỉnh cũng chú trọng việc lồng ghép chính sách giảm nghèo với các chương trình đào tạo nghề, tạo việc làm. Vì vậy, nhiều hộ gia đình đã có khả năng tự chủ hơn trong cuộc sống, mạnh dạn vay vốn đầu tư phát triển kinh tế hộ gia đình và từng bước vươn lên thoát nghèo.

Kết quả, giai đoạn 2021-2023, tỷ lệ nghèo đa chiều trên địa bàn

tỉnh giảm 3,78%, tương đương với 12.207 hộ gia đình thoát nghèo. Đặc biệt, tỷ lệ nghèo trong cộng đồng DTTS đã giảm tới 10,21%, tương đương với 7.825 hộ.

Dù đạt được nhiều kết quả tích cực, song, theo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh, công tác giảm nghèo và an sinh xã hội vẫn còn đối mặt với không ít thách thức. Cơ cấu kinh tế chuyên dịch chưa đồng đều, hạ tầng tại một số vùng còn kém phát triển, nguồn lực tài chính hạn chế. Đặc biệt, tại các địa bàn vùng sâu, vùng xa, việc tiếp cận các dịch vụ xã hội vẫn còn gặp nhiều khó khăn. Nhiều hộ dân còn trông chờ vào sự hỗ trợ từ chính sách nhà nước, thay vì tự mình nỗ lực vươn lên thoát nghèo. Vì vậy, trong thời gian tới, Sở tiếp tục hoàn thiện các chính sách xã hội, tăng cường đào tạo nghề gắn với chuyển đổi cơ cấu kinh tế và phát huy vai trò của cộng đồng trong quá trình giảm nghèo bền vững. Đồng thời, đẩy mạnh truyền thông, giáo dục pháp luật bằng tiếng DTTS và tăng cường các chương trình hỗ trợ đặc thù để đảm bảo mọi người dân đều được hưởng lợi từ các chính sách xã hội. Với các kết quả đã đạt được và những nỗ lực đổi mới, hoàn thiện này, đời sống người dân vùng đồng bào DTTS, nhất là đối với người nghèo, sẽ có nhiều chuyển biến tích cực, bất kể với mức phát triển chung của toàn tỉnh.

NHẬT QUỲNH

Đạ Huoai: Chú trọng hoạt động giám sát và phản biện xã hội

Xác định giám sát, phản biện xã hội là nhiệm vụ trọng tâm trong hoạt động của Mặt trận Tổ quốc (MTTQ) các cấp nhằm thực hiện dân chủ, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người dân; thời gian qua, Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện Đạ Huoai đã triển khai nhiều giải pháp hiệu quả, tạo chuyển biến tích cực trong hoạt động giám sát, phản biện xã hội.



Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện Đạ Huoai hỗ trợ máy móc, nông cụ cho nông dân có hoàn cảnh khó khăn.

Từ năm 2019 đến nay, Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện đã tổ chức 5 cuộc đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền cấp huyện với đại biểu Nhân dân và 46 cuộc đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền xã, thị trấn với Nhân dân. Qua các kỳ đối thoại đã góp phần làm hạn chế đơn thư khiếu nại, tố cáo, các vụ việc phát sinh trong cộng đồng dân cư; nâng cao trách nhiệm của chính quyền

trong việc giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh trong quản lý nhà nước trên địa bàn.

Địa phương đã tổ chức 22 hội nghị tư vấn, phản biện, góp ý vào 19 dự thảo văn bản quy phạm pháp luật như: Dự thảo Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Đất đai; các nghị quyết của HĐND tỉnh Lâm Đồng, nghị quyết của HĐND huyện dự thảo các nghị quyết hàng năm của Huyện ủy, dự thảo văn kiện

Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ IX, nhiệm kỳ 2020-2025; các dự thảo nghị quyết chuyên đề của Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy.

Hoạt động tiếp xúc cử tri với đại biểu Quốc hội và HĐND các cấp được thực hiện hiệu quả, đúng quy định pháp luật. Trong nhiệm kỳ 2019-2024, đã tổ chức 8 cuộc tiếp xúc cử tri với đoàn đại biểu Quốc hội thu hút 875 lượt cử tri tham gia với 18 lượt ý kiến; 38 đợt tiếp xúc

với cử tri với đại biểu HĐND các cấp thu hút hơn 4 ngàn cử tri tham gia với 384 lượt ý kiến. Sau các đợt tiếp xúc, MTTQ Việt Nam huyện đã kịp thời tổng hợp chuyển đến Đoàn đại biểu Quốc hội, Thường trực HĐND các cấp; nhiều vấn đề liên quan đến kinh tế - xã hội, đời sống của Nhân dân... đã được quan tâm, giải quyết thỏa đáng, kịp thời.

MTTQ Việt Nam huyện thường xuyên phối hợp với Thường trực HĐND, các ban của HĐND huyện, Viện Kiểm sát Nhân dân và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện tổ chức giám sát được 12 cuộc giám sát chuyên đề. Giám sát thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; công tác bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu HĐND các cấp, nhiệm kỳ 2021 - 2026; giám sát việc thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo đối với chủ tịch UBND các cấp; giám sát thực hiện chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch COVID-19; giám sát công tác quản lý đất công; công tác quản lý trại tạm giam và thi hành án hình sự tại cơ sở...

MTTQ Việt Nam huyện cũng đã chủ động phối hợp với các tổ chức

thành viên tuyên truyền, phổ biến và vận động Nhân dân thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; theo dõi đề kịp thời phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức với cơ quan chức năng. Lồng ghép nội dung tập huấn, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức, trách nhiệm và trình độ cho cán bộ của MTTQ Việt Nam và các tổ chức thành viên về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Chủ động nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, góp phần phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Hàng năm, các Ban Thanh tra Nhân dân (TTND), Ban Giám sát đầu tư công cộng (GSĐTCC) đều xây dựng kế hoạch hoạt động, phối hợp giám sát, kiểm tra các chương trình như cấp quà cho hộ nghèo, cấp tiền cho các đối tượng chính sách, đối tượng được hưởng chính sách xã hội, xác minh việc cấp các loại giống cây trồng, chương trình giảm nghèo nhanh bền vững...

XEM TIẾP TRANG 8

Phát huy vai trò giám sát của đại biểu HĐND trong thực hiện chính sách, đảm bảo quyền lợi chính đáng cho người dân

Thực tế tại một số địa phương, tình trạng chậm thực hiện chính sách, chế độ cho cán bộ không chuyên trách tại cơ sở sau khi nghị quyết HĐND tỉnh được ban hành còn diễn ra khiến người dân, cử tri bức xúc, kiến nghị.

Tham dự tiếp xúc cử tri của Đoàn Đại biểu Quốc hội (ĐBQH), các Tổ đại biểu HĐND tỉnh mới đây tại các địa phương, chúng tôi lắng nghe ý kiến chính đáng, tâm huyết của cử tri gửi gắm, kiến nghị đến Đoàn ĐBQH và đại biểu HĐND tỉnh trước và sau mỗi kỳ họp. Ý kiến từ cử tri kiến nghị rằng có đại biểu HĐND thực hiện trách nhiệm giám sát chế độ, chính sách của Đảng, Nhà nước chưa hiệu quả, một số địa phương còn quá chậm thực thi chế độ trong khi nghị quyết HĐND đã ban hành và có hiệu lực cả hơn một năm...

Mới đây, cử tri Phường 9 và một số phường trên địa bàn TP Đà Lạt, Đức Trọng... phản ánh việc chi trả phụ cấp cho cán bộ chi hội trưởng các chi hội còn chậm, điển hình như cán bộ chi hội khuyến học không có phụ cấp; hoặc các chi hội người cao tuổi, phụ nữ...

Trong khi đó, tại huyện vùng sâu, vùng xa Cát Tiên và một số địa phương khác lại thực hiện khá



Cử tri kiến nghị về chậm chi trả chế độ, chính sách cho cán bộ không chuyên trách cơ sở trong khi nghị quyết HĐND tỉnh đã ban hành có hiệu lực.

tốt. Cụ thể là chế độ đối với những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, về mức phụ cấp, khoản 1 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 quy định: Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được hưởng chế độ phụ cấp. Ngân sách Trung ương thực hiện khoản quỹ phụ cấp bao gồm cả hỗ trợ đóng Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế để chi trả hàng tháng đối với những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã như sau: Đơn vị hành chính cấp xã loại I được khoản quỹ phụ cấp bằng 21,0 lần mức lương cơ sở; Đơn vị hành chính cấp xã loại II được khoản quỹ phụ cấp bằng

18,0 lần mức lương cơ sở; Đơn vị hành chính cấp xã loại III được khoản quỹ phụ cấp bằng 15,0 lần mức lương cơ sở.

Nghị quyết số 264/2023/NQ-HĐND quy định: “Người hoạt động không chuyên trách cấp xã được hưởng chế độ phụ cấp hàng tháng (bao gồm Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế) và phụ cấp kiêm nhiệm chức danh, mức phụ cấp hàng tháng bằng 1,5 lần mức lương cơ sở”. Như vậy, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế của người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã bao gồm kinh phí do cơ quan sử dụng lao động (UBND cấp xã) đóng và phần kinh phí do người

lao động (người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã) đóng.

Về chế độ đối với những người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố, Nghị quyết số 264/2023/NQ-HĐND quy định mức phụ cấp của những người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố tùy theo quy mô về số hộ gia đình của từng thôn, tổ dân phố.

Về chế độ đối với những người trực tiếp tham gia hoạt động ở thôn, tổ dân phố, những người trực tiếp tham gia hoạt động ở thôn, tổ dân phố được hưởng phụ cấp theo quy định tại Nghị quyết số 264/2023/NQ-HĐND. Trong trường hợp ở thôn, tổ dân phố chưa bố trí đủ chức danh, kinh phí dôi dư được ưu tiên chi trả phụ cấp tăng thêm cho người trực tiếp tham gia hoạt động ở thôn, tổ dân phố, hỗ trợ kinh phí hoạt động của thôn, tổ dân phố theo phương án đã được thống nhất giữa trường thôn, tổ trưởng tổ dân phố và những người trực tiếp tham gia hoạt động ở thôn, tổ dân phố (có biên bản họp thống nhất của các bên)...

Có thể nói, từ việc kịp thời hướng dẫn, ban hành văn bản và chi trả trợ cấp chế độ, chính sách kịp thời, trong thời gian qua tại huyện Cát Tiên và một số địa phương khác trong tỉnh đã góp phần quan trọng vào việc ổn định, động viên, khích lệ tinh thần làm việc, cống hiến của đội ngũ cán bộ không chuyên trách cơ sở, góp phần củng cố, xây dựng

hệ thống chính trị cơ sở ngày càng vững mạnh.

HĐND là cơ quan quyền lực nhà nước ở địa phương, đại diện cho ý chí, nguyện vọng và quyền làm chủ của Nhân dân địa phương, do Nhân dân địa phương bầu ra, chịu trách nhiệm trước Nhân dân địa phương và cơ quan nhà nước cấp trên. Theo đó, có thể hiểu trách nhiệm của đại biểu HĐND với cử tri và Nhân dân được thể hiện ở việc giám sát việc tuân theo Hiến pháp và pháp luật ở địa phương và việc thực hiện nghị quyết của HĐND.

Theo đó, đối với cử tri đại biểu HĐND có trách nhiệm phải liên hệ chặt chẽ với cử tri ở đơn vị bầu ra mình, chịu sự giám sát của cử tri, có trách nhiệm thu thập và phản ánh trung thực ý kiến, nguyện vọng, kiến nghị của cử tri với HĐND và cơ quan nhà nước hữu quan ở địa phương.

Điều quan trọng nhất vẫn là mỗi đại biểu HĐND, khi được cử tri tín nhiệm, cần phải luôn có “cái tâm”, thật sự hiểu rõ những bức xúc, quyền và lợi ích chính đáng của các tầng lớp Nhân dân thì mới có thể đầu tư công sức, trí tuệ, đi sâu, đi sát tìm hiểu ngọn ngành mọi vấn đề cũng như mạnh dạn phát biểu tại các diễn đàn HĐND. Có như vậy, đại biểu HĐND mới thật sự nêu cao vai trò đại diện cho ý chí, nguyện vọng, quyền làm chủ của Nhân dân, xứng đáng với sự tin tưởng, gửi gắm của cử tri.

NGUYỄN THU

Phụ nữ Bảo Lâm tiếp cận dịch vụ thanh toán không dùng tiền mặt

Chia sẻ về việc sử dụng ứng dụng VBSP - Smart Banking của Ngân hàng Chính sách xã hội, nhiều chị em phụ nữ ở Bảo Lâm cho biết, giao diện Mobile Banking này rất dễ sử dụng, cực kỳ thuận lợi trong các giao dịch mua sắm, chỉ cần quét mã QR rồi bấm số tiền cần thanh toán là xong, không phải dùng đến tiền mặt.

Triển khai thực hiện Đề án 06 (Phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ việc chuyên đổi số quốc gia giai đoạn 2022 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030) của Chính phủ, đồng thời hiện thực hóa việc “tăng cường ứng dụng các tiện ích của Đề án 06 nhằm phục vụ lợi ích chính đáng của công dân và phục vụ phát triển kinh tế - xã hội” của Ban Chỉ đạo Đề án 06 huyện Bảo Lâm, Hội Liên hiệp Phụ nữ (LHPN) huyện Bảo Lâm phối hợp với Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội (NHCSXH) huyện Bảo Lâm lan tỏa những lợi ích thiết thực của công tác chuyên đổi số đến hội viên phụ nữ và khách hàng là phụ nữ của Phòng Giao dịch NHCSXH huyện Bảo Lâm, trước mắt là vận động chị em phụ nữ tiếp cận hình thức thanh toán hàng hóa bằng cách quét mã QR chuyển tiền trên ứng dụng Mobile Banking của NHCSXH. Nhờ có sự phối hợp này, nhiều chị em phụ nữ đã biết tới ứng dụng VBSP - Smart Banking và sử dụng ngân hàng trực tuyến - Mobile Banking của NHCSXH để thanh toán khi có giao dịch tài chính.

Tự nhận mình là người “mù” công nghệ, chị Trần Thị Hương (xã Lộc Ngãi, huyện Bảo Lâm) thật lòng: “Trước đây, tôi ít khi quan tâm đến mấy chuyện chuyên khoản gì đó, phần vì thói quen sử dụng tiền mặt bao lâu nay, phần



Phụ nữ đã dần làm quen với việc sử dụng ứng dụng VBSP - Smart Banking để thanh toán khi mua sắm hàng hóa.

nữ sợ thao tác... nhằm lại dễ bị mất tiền oan. Từ ngày được cán bộ Hội LHPN huyện Bảo Lâm và nhân viên Phòng Giao dịch NHCSXH huyện Bảo Lâm tuyên truyền, hướng dẫn các thao tác thanh toán bằng quét mã QR, tôi bắt đầu quen dần với việc thanh toán hàng hóa không dùng tiền mặt”. Tương tự chị Hương,

chị Nguyễn Thị Huyền Trang (thị trấn Lộc Thắng, huyện Bảo Lâm) thừa nhận: Mặc dù có smartphone nhưng trước giờ chủ yếu dùng để lướt web, xem youtube, coi facebook và zalo, trò chuyện với bạn bè, chưa hề sử dụng ứng dụng Smart Banking để thanh toán khi mua sắm hàng hóa. Thế rồi, chị Trang đã thay đổi thói quen sử dụng tiền mặt bằng việc thanh toán qua ứng dụng VBSP - Smart Banking, vì “thanh toán không dùng tiền mặt thật tiện lợi”. Bây giờ, mỗi lần đi mua sắm, chị Trang chỉ việc quét mã QR, bấm số tiền cần chuyển là xong, chẳng cần mang theo ví tiền như trước kia nữa.

Theo Phòng Giao dịch NHCSXH huyện Bảo Lâm, ngoài những lợi ích thấy rõ trong các giao dịch tài chính, ứng dụng VBSP - Smart Banking còn có những ưu điểm như khi đã mở tài khoản tại NHCSXH, khách hàng không cần phải trực tiếp đến điểm giao dịch mà có thể trả lãi suất vay qua dịch vụ Mobile Banking rất thuận tiện, vừa đỡ mất thời gian chờ đợi tại quầy giao dịch ngân hàng, đồng thời có thể thực hiện việc giao dịch ở bất cứ nơi nào, miễn là có smartphone và kết nối internet. Từ những lợi ích thấy rõ đó, Phòng Giao dịch NHCSXH huyện Bảo Lâm đang tích cực phối hợp với Hội LHPN huyện Bảo Lâm đẩy mạnh tuyên truyền bằng các hình thức đa dạng để hỗ trợ, hướng dẫn chị em phụ nữ tiếp cận nhiều hơn với việc thanh toán không dùng tiền mặt khi mua sắm, góp phần cùng với chính quyền huyện Bảo Lâm nâng cao nhận thức cho người dân về công tác chuyển đổi số.

TRIỆU KA

Cần hơn 1,8 tỷ đồng hỗ trợ đầu tư cho các cơ sở trợ giúp xã hội và lớp học chuyên biệt

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo UBND tỉnh Lâm Đồng và trên cơ sở báo cáo, thống kê những khó khăn và nhu cầu cấp bách, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Lâm Đồng đã đề xuất UBND tỉnh xem xét hỗ trợ 1,83 tỷ đồng cho các cơ sở trợ giúp xã hội và các lớp học chuyên biệt trên địa bàn tỉnh.

Toàn tỉnh Lâm Đồng có 13 cơ sở trợ giúp xã hội và lớp học chuyên biệt (2 cơ sở công lập, 11 cơ sở ngoài công lập), với tổng số 841 trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt đang được chăm sóc nuôi dưỡng và hỗ trợ giáo dục. Về nguồn lực tài chính, hầu hết là do các cơ sở tự chủ, ngoài ra còn có sự hỗ trợ một phần từ ngân sách nhà nước và huy động từ các nguồn xã hội hóa khác... Tuy nhiên, đối tượng trẻ em mồ côi, bị bỏ rơi không nơi nương tựa, trẻ em khuyết tật, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn đang được chăm sóc nuôi dưỡng và giáo dục tại các cơ sở trợ giúp xã hội và các lớp học chuyên biệt vẫn rất cần sự hỗ trợ từ các nguồn xã hội hóa nhằm tạo điều kiện cho họ trợ cơ sở vật chất, trang thiết bị và dụng cụ học tập để giảm bớt một phần khó khăn trong chăm sóc, nuôi dưỡng; tạo điều kiện cho trẻ em được học tập tốt hơn và có điều kiện hòa nhập với cộng đồng.

AN NHIÊN

Nghiên cứu, đề xuất phương án sắp xếp tài sản công khi sáp nhập 3 huyện thành 1 huyện

Trước đó, Thường trực Tỉnh ủy Lâm Đồng đã có kết luận chỉ đạo về việc hoàn thiện phương án sắp xếp tài sản công khi sáp nhập đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2030 để trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, cho ý kiến. Trong đó, lưu ý một số nội dung: UBND tỉnh thành lập Tổ tham mưu chỉ đạo sắp xếp tài sản công khi sáp nhập đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2030; khảo sát nhu cầu sử dụng nhà, đất của đơn vị hành chính mới; đánh giá hiện trạng các cơ sở nhà, đất, kịp thời tu bổ, sửa chữa hoặc đầu tư mới đảm bảo đủ điều kiện làm việc cho các cơ quan, đơn vị sau sáp nhập; xây dựng sơ đồ bố trí cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị. Đồng thời, lưu ý về việc quản lý, sử dụng đúng mục đích, không lãng phí đối với các tài sản nhà, đất sau sáp nhập không còn nhu cầu sử dụng thuộc diện thu hồi hoặc điều chuyển; đánh giá chính xác hiện trạng trang thiết bị phục vụ công việc để sắp xếp phù hợp đảm bảo yêu cầu công việc; căn cứ tiêu chuẩn, định mức sử dụng xe ô tô, xây dựng phương án sắp xếp đúng theo quy định.

Theo Đề án sáp nhập các huyện Đạ Huoai, Đạ Tẻh, Cát Tiên để thành lập huyện Đạ Huoai của UBND tỉnh Lâm Đồng, tổng cơ sở nhà, đất của 3 đơn vị hiện có là 434 cơ sở; trong đó, khối cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập là 27 cơ sở; khối UBND xã, phường, thị trấn (bao gồm cả hội trường khu phố) là 278 cơ sở; khối y tế, giáo dục là 129 cơ sở.

Đề án của UBND tỉnh cũng đã đề ra phương án sắp xếp lại, xử lý trụ sở, tài sản công của cơ quan, tổ chức, đơn vị tại đơn vị hành chính cấp huyện thực hiện sáp nhập giai đoạn 2023-2025; trong đó, tùy tình hình thực tế tại từng huyện mà có các phương án giữ lại để tiếp tục sử dụng, điều chuyển, thu hồi, bổ sung phù hợp đối với từng loại trụ sở, tài sản.

Trước đó, HĐND cấp xã, cấp huyện của các đơn vị hành chính liên quan đã tổ chức

UBND tỉnh Lâm Đồng đã có văn bản giao Sở Tài chính chủ trì, phối hợp với Sở Xây dựng, Sở Tài nguyên và Môi trường và UBND các huyện: Đạ Huoai, Đạ Tẻh và Cát Tiên nghiên cứu và báo cáo đề xuất UBND tỉnh các nội dung liên quan đến phương án sắp xếp tài sản công khi sáp nhập đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2030.



Sau khi sáp nhập, huyện mới sẽ mang tên Đạ Huoai và trung tâm hành chính sẽ đặt tại huyện Đạ Tẻh hiện nay.

kỳ họp HĐND và ban hành Nghị quyết tán thành chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2025 của tỉnh Lâm Đồng.

Ngày 1/9, Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng đã tổng hợp số liệu, báo cáo UBND tỉnh kết quả lấy ý kiến cử tri liên quan đến việc sáp nhập 3 huyện Đạ Huoai, Đạ Tẻh, Cát Tiên thành 1 đơn vị hành chính cấp huyện mới. Theo đó, sau một thời gian tổ chức lấy ý kiến cử tri, kết quả có hơn 96% cử tri của 3 huyện Đạ Huoai, Đạ Tẻh và Cát Tiên đồng ý việc nhập 3 huyện thành 1 huyện mới và hơn 83% cử tri muốn lấy tên huyện mới là Đạ Huoai.

Trên cơ sở báo cáo của Sở Nội vụ, UBND tỉnh đã có Tờ trình số 7403/TT-UBND ngày 30/8/2024 trình tại Kỳ họp thứ 18 HĐND

tỉnh Lâm Đồng khóa X diễn ra vào ngày 5/9. Tại Kỳ họp này, sau khi xem xét, cho ý kiến, HĐND tỉnh thông qua Nghị quyết về sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2025.

Việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện giai đoạn 2023-2025 theo hướng nhập toàn bộ diện tích tự nhiên, quy mô dân số của 3 huyện Đạ Huoai, Đạ Tẻh, Cát Tiên để thành lập huyện mới, lấy tên là huyện Đạ Huoai. Diện tích của huyện mới sẽ rộng hơn 1.448 km² (đạt hơn 170% so với tiêu chuẩn), dân số hơn 146 ngàn người (đạt gần 183% so với tiêu chuẩn) với 18 xã và 5 thị trấn. Nơi đặt trụ sở làm việc của huyện mới là Trụ sở Huyện ủy, Trụ sở HĐND - UBND huyện Đạ Tẻh hiện nay.

Lý do đặt tên huyện mới sau sáp nhập là Đạ Huoai là vì ngày 6/6/1986, Hội đồng Bộ trưởng đã ban hành Quyết định số 68-HĐBT điều chỉnh diện tích, dân số của huyện Đạ Huoai để thành lập huyện Đạ Tẻh và huyện Cát Tiên. Như vậy, huyện Đạ Huoai, huyện Đạ Tẻh và huyện Cát Tiên có cùng nguồn gốc, tên gọi Đạ Huoai đã có từ khi mới thành lập, phù hợp với truyền thống lịch sử, văn hoá và nguyện vọng của Nhân dân. Việc chọn tên Đạ Huoai để đặt cho đơn vị hành chính mới đã được cấp uỷ, UBND các cấp của 3 huyện thống nhất.

Trung tâm hành chính của huyện mới đặt tại huyện Đạ Tẻh hiện nay vì vị trí địa lý nằm giữa 2 huyện Cát Tiên và Đạ Huoai, khoảng cách từ trụ sở huyện Đạ Tẻh đến trung tâm các huyện Cát Tiên và Đạ Huoai khoảng 20 km. Việc bố trí trung tâm hành chính mới tại huyện Đạ Tẻh đảm bảo phù hợp với trực giao thông kết nối giữa 3 huyện, thuận tiện cho người dân, cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình làm việc và liên hệ công tác.

Trụ sở làm việc của các cơ quan Huyện ủy, HĐND, UBND và các đơn vị liên quan của huyện Đạ Tẻh được đầu tư xây dựng mới, đồng bộ, đảm bảo điều kiện làm việc của đơn vị hành chính mới sau khi sáp nhập. Bên cạnh đó, khu trung tâm huyện Đạ Tẻh có địa hình bằng phẳng thuận lợi cho việc bố trí và mở rộng trung tâm hành chính.

Việc bố trí trung tâm hành chính, trụ sở làm việc của các cơ quan, tổ chức, đơn vị ở đơn vị hành chính hình thành sau khi thực hiện sáp nhập, sáp nhập có ý nghĩa quan trọng, góp phần phát huy mọi nguồn lực thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội; nâng cao đời sống Nhân dân, bảo đảm quốc phòng, an ninh; giữ vững an ninh chính trị và trật tự, an toàn xã hội; phù hợp chiến lược phát triển kinh tế - xã hội; động lực phát triển vùng, liên kết vùng và địa phương; phù hợp với điều kiện, yêu cầu phát triển trong tình hình mới. **ĐÔNG ANH**

Tổ hợp tác nấm mèo phố núi

Trên đất cao nguyên B'Laô, những người nông dân Thôn 3, Thôn 4, xã Đam Bri, TP Bảo Lộc đã gắn bó với nghề trồng nấm mèo 20 năm nay.

Ông Lê Quang Việt, chủ trại nấm Việt Phúc, Thôn 3, xã Đam Bri chia sẻ, bản thân ông và gia đình đã có trên 15 năm chuyên canh tác nấm mèo. Ông Lê Quang Việt thông tin: “Người Thôn 3 học làm nấm mèo từ bà con vùng Long Khánh, Đồng Nai. Chỉ từ ban đầu có một vài hộ, tới nay chúng tôi đã có rất nhiều hộ cùng trồng nấm mèo, trở thành vùng đất mà bà con trong xã gọi là xóm nấm mèo. Cây nấm mèo đã mang lại kinh tế chính cho cư dân ở đây”.

Theo ông Lê Quang Việt, nấm mèo - một loại thực phẩm được người tiêu dùng sử dụng rất nhiều trong các món ăn hằng ngày. Cũng vì vậy, cư dân Thôn 3 nhiều hộ gắn bó với nghề làm nấm. Theo ông, nếu nấm được kỹ thuật, trồng nấm mèo cũng không khó với các



Ông Vũ Thành Long đang chuẩn bị ép nước cho trại nấm mèo.

nông hộ. Nấm cần được trồng trong nhà kính, thường là nhà làm bằng sắt, phía trên có lợp mái tranh dày. Mái tranh giúp dưỡng ẩm cho bịch nấm rất tốt, đồng thời có khả năng hạ nhiệt, giúp cây nấm có điều kiện sinh trưởng tối ưu.

Nấm mèo được trồng trong thời gian 2,5 tháng/vụ, ông Lê Quang Việt thông tin. Giống được nhập về, treo thành dây trong nhà nấm, sau đó phủ lưới đen kín, không để ánh sáng

lọt vào nhà nấm. Nấm được treo 10 ngày, nông dân sẽ tiến hành rạch lỗ trên bịch nấm để nấm mọc. Sau 10 ngày nữa, khi nấm con bắt đầu mọc ổn định, người nông dân mới tưới nước hằng ngày với một lượng nước tưới khá nhỏ, tưới phun sương. Ông Lê Quang Việt chia sẻ, có những kỹ thuật trồng nấm mèo để tai nấm to, dày, có giá trị kinh tế cao hơn: “Khi cây nấm đã to ra, chúng tôi ngừng tưới, vén màn che để cho nấm khô quắt trong vòng 10 ngày. Sau 10 ngày, tai nấm khô lại, chúng tôi tưới tiếp trong vòng một tuần để cây nấm tươi, to trở lại. Sau đó lại tắt nước, ép một tuần. Quá trình cắt nước, tưới lại như vậy giúp tai nấm mèo dày hơn, giòn hơn, đạt sản lượng và chất lượng khách hàng mong muốn. Nói chung kỹ thuật trồng và chăm sóc nấm mèo không khó, chỉ cần giữ gìn vệ sinh thật tốt là cây nấm mèo sẽ ổn định và có năng suất khá”.

Ông Nguyễn Việt Phúc, ông Vũ Thành Long, Thôn 4, xã Đam Bri cũng là người có trên 15 năm kinh nghiệm gắn bó với nấm mèo. Theo

ông Long, vùng Đam Bri đất không quá nhiều, chỉ trồng cà phê, một năm mới có một lần thu hoạch. Làm quen với cây nấm mèo, vốn đầu tư ban đầu không cao, lại có thu nhập hàng tháng nên cư dân Thôn 4 có rất nhiều hộ đã gắn bó với cây nấm mèo: “Khu trồng nấm mèo này đã hình thành thành cả 20 năm, bà con nông dân chúng tôi đã quen với cây nấm mèo và thấy năng suất cũng ổn định. Nói chung giá nấm mèo thì cũng có thời điểm cao, thời điểm thấp nhưng có thu hoạch thường xuyên, tiền ra tiền vào nên bà con cũng vẫn gắn bó”.

Theo ông Vũ Thành Long, một nhà nấm thường trồng được 10 thiên (10 ngàn bịch), sau gần ba tháng là thu được năm tạ nấm khô. Tùy thời điểm, thương lái tới tận trại thu mua nấm cho bà con. Những nhà có vốn, nấm khô được trữ lại để đợi các đợt giá bán cao hơn vào các dịp cuối năm, lễ, tết. Nấm mèo không thu rải rác mà chỉ thu 1 lần, sau khi hái hết nấm, phơi nấm mèo được tiếp tục bán cho các nông hộ để trồng thêm một lứa nấm có nhu cầu dinh dưỡng thấp hơn như nấm bào ngư xám, bào ngư trắng.

Được biết, trên địa bàn TP Bảo Lộc có một số trại chuyên sản xuất phơi nấm như trại nấm Long Thủy. Các trại giống nấm này, ngoài cung cấp phơi nấm đạt chuẩn, còn là nơi tư vấn, hướng dẫn kỹ thuật cho nông dân. Liên kết chặt chẽ giữa trại sản xuất giống và nông dân trồng nấm thương phẩm đã giúp người trồng nấm tại Đam Bri ngày càng phát triển. Bà Nguyễn Thị Thơm - Phó Chủ tịch Hội Nông dân xã Đam Bri cho biết, xã đang tích cực vận động nông dân thành lập tổ hợp tác trồng nấm trên địa bàn. Tổ hợp tác sẽ là tập thể của cư dân trồng nấm, đồng hành cùng bà con trong việc phát triển bền vững nghề trồng nấm mèo như chia sẻ giống, hỗ trợ kỹ thuật, xây dựng thương hiệu, tìm đầu ra với giá cả ổn định cho người nông dân. Khi tập hợp nuôi trồng nấm trở thành một tập thể mạnh, nghề nấm Đam Bri sẽ cho kết quả tốt, mang lại sự no ấm cho những cư dân vùng đất cao nguyên. Bà cho biết, xã Đam Bri cũng đang có mục tiêu xây dựng sản phẩm OCOP từ các sản phẩm nông nghiệp trên địa bàn, trong đó có cây nấm mèo. **DIỆP QUỲNH**

Các tầng lớp Nhân dân quyên góp trên 24 tỷ đồng ủng hộ đồng bào các tỉnh phía Bắc bị thiệt hại do bão, lũ

Theo UBND tỉnh Lâm Đồng, thống kê tới ngày 3/10/2024, các tầng lớp Nhân dân trong tỉnh đã quyên góp, tổ chức 59 chuyến xe vận chuyên 807 tấn hàng hóa (nhu yếu phẩm, lương thực, thực phẩm, rau, củ, quả...) để hỗ trợ trực tiếp đồng bào các tỉnh phía Bắc, trị giá trên 24 tỷ đồng. Trước đó, tỉnh Lâm Đồng tổ chức Lễ phát động quyên

góp ủng hộ đồng bào các tỉnh, thành phố phía Bắc bị thiệt hại do bão, lũ và đến ngày 3/10 cả tỉnh đã tiếp nhận được số tiền gần 70 tỷ đồng; đã chi hỗ trợ 16 tỉnh bị thiệt hại do bão số 3 gây ra với số tiền trên 40,5 tỷ đồng; số tiền còn lại hơn 28,4 tỷ đồng đã chuyển về Quỹ cứu trợ Trung ương - Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam. **C.THÀNH**

Số người bị thương do tai nạn giao thông tăng cao

Theo báo cáo mới nhất của Sở Giao thông Vận tải, trong 9 tháng đầu năm 2024, tình hình trật tự, an toàn giao thông trên địa bàn tỉnh vẫn diễn biến phức tạp. Thống kê, cơ quan chức năng đã ra quyết định xử phạt hành chính đối với 306 trường hợp vi phạm Luật Giao thông đường bộ, với tổng số tiền phạt lên tới trên 1,94 tỷ đồng.

Tuy nhiên, song song với những

kết quả đạt được, tình hình tai nạn giao thông trên địa bàn tỉnh vẫn diễn biến phức tạp. Thống kê cho thấy, trong 9 tháng đầu năm, đã xảy ra 365 vụ tai nạn, làm chết 152 người và 303 người bị thương. So với cùng kỳ năm 2023, số vụ tai nạn tăng nhẹ 1,11%, số người chết giảm 29,63% nhưng số người bị thương lại tăng tới 62,03%. **NGUYỄN NGHĨA**

Đà Lạt:

100% hộ kinh doanh cam kết không lấn chiếm vỉa hè

TP Đà Lạt tiếp tục triển khai giải pháp bảo đảm an ninh trật tự, văn minh đô thị tại khu vực trung tâm, mục tiêu đến tháng 12/2024 đạt 100% hộ kinh doanh ký cam kết không để hàng hóa lấn chiếm vỉa hè, không vi phạm trật tự đô thị. Hộ kinh doanh nào vi phạm, Phòng Tài chính-Kế hoạch sẽ thu hồi giấy phép.

Cùng với đó, 100% đơn vị phường kiểm tra, giám sát, vận động các trường hợp vi phạm phải tự tháo dỡ ki-ốt, nhà tiền chế, hàng

rào... lấn chiếm lộ giới tại các tuyến đường đăng ký kiểu mẫu. Trường hợp không chấp hành sẽ lập hồ sơ, tổ chức cưỡng chế theo quy định.

Riêng tháng 10 và tháng 11/2024, TP Đà Lạt đánh giá hiện trạng, chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế về mỹ quan đô thị tại các khu vực đông du khách tham quan như: Công viên Ánh Sáng; công viên Trần Quốc Toàn; Trung tâm Hòa Bình; quảng trường Lâm Viên; xung quanh hồ Xuân Hương... **MẠC KHẢI**

Bảo Lâm đầu tư cơ giới hóa sản xuất nông nghiệp

Những năm gần đây, doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn huyện Bảo Lâm đã đầu tư cơ giới hóa sản xuất nông nghiệp để tăng năng suất, chất lượng sản phẩm.

Cụ thể, cơ giới khâu chăm sóc, thu hoạch, sơ chế bảo quản cà phê, chè của Doanh nghiệp tư nhân Bình Đông (xã Lộc Ngãi), Công ty TNHH Phúc Nguyên Nông (xã Lộc Thành), Công ty TNHH TFB, Gia Đạt Việt, Tam Dương (xã Lộc Quảng), Công ty TNHH Chè Phước Lạc, Tâm Châu (xã Lộc Tân). Riêng

HTX Nông nghiệp Tuấn Đạt (thị trấn Lộc Thắng) cơ giới khâu làm đất ươm cây giống và chăm sóc, sơ chế bảo quản cà chua, ớt...

Ngoài ra, huyện Bảo Lâm còn có các mô hình cơ giới hóa sản xuất rau sạch tiêu thụ trong siêu thị của hộ ông Dương Văn Huân (Thôn 1, xã Lộc Ngãi); rau cải bó xôi và hoa của Công ty Cổ phần đầu tư khí canh Việt Nam (Thôn 12, xã Lộc Thành); cải kale khí canh của Công ty TNHH SXTM Nông sản khí canh Việt Nam (Thôn 6, xã Lộc Nam)... **VŨ VĂN**

Bảo Lâm: Huấn luyện nghiệp vụ phòng cháy, chữa cháy cho hơn 200 người dân

Vừa qua, Công an huyện Bảo Lâm tổ chức huấn luyện nghiệp vụ phòng cháy, chữa cháy năm 2024 cho hơn 200 học viên thuộc lực lượng phòng cháy, chữa cháy ở cơ sở.

Tại buổi huấn luyện, các học viên đã được cán bộ, chiến sĩ Công an huyện Bảo Lâm truyền đạt những kiến thức cơ bản về công tác đảm bảo an toàn phòng, chống cháy nổ; phương pháp phòng và xử lý các tình huống cháy nổ xảy ra trong thực tế. Cùng với đó, đồng đạo học viên được quán triệt các quy định, nghị định, thông tư hướng dẫn của Nhà nước về công tác đảm bảo an toàn phòng cháy, chữa cháy; một số kiến thức,

biện pháp cơ bản gắn với thực tế công tác phòng cháy, chữa cháy; quy trình tổ chức chữa cháy, cứu nạn cứu hộ khi xảy ra cháy nổ; biện pháp phòng, chống cháy nổ đối với hộ gia đình, cơ sở sản xuất, nhà hàng, khách sạn, nhà nghỉ, karaoke...; cách sử dụng và thực hành sử dụng các phương tiện chữa cháy tại cơ sở.

Tại buổi huấn luyện, các học viên đã được thực hành cách sử dụng các phương tiện chữa cháy như bình chữa cháy, khăn ướt, vật dụng bơm, chữa và dẫn nước để dập tắt đám cháy khi mới phát sinh đảm bảo đúng kỹ thuật, nhanh chóng, chính xác, an toàn. **KHÁNH PHÚC**

Xây dựng...

... với tổ chức Công đoàn quan tâm, chăm lo cho người lao động ngày càng tốt hơn. Ngoài việc chấp hành đúng quy định pháp luật về lao động, tiền lương, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp, nhiều doanh nghiệp đã cùng tổ chức Công đoàn thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với nhiều chính sách tốt hơn cho người lao động so với quy định pháp luật như: hỗ trợ tiền ăn ca, xăng xe, điện thoại, tham quan, du lịch, tiền thưởng năng suất, tiền lương tháng thứ 13 và 14...

Cộng đồng doanh nhân, doanh nghiệp trong tỉnh cũng tích cực tham gia và thực hiện tốt các hoạt động vì cộng đồng, góp phần quan trọng vào sự phát triển chung của địa phương, nhất là vấn đề an sinh xã hội, hỗ trợ người dân vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn trên địa bàn tỉnh được thụ hưởng nhiều công trình do các doanh nghiệp tài trợ và giúp đỡ. Ông Đinh Minh Quý - Chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh Lâm Đồng cho hay, từ đầu năm 2024 đến nay, cộng đồng doanh nghiệp trong tỉnh đã cùng Hiệp hội tham gia nhiều hoạt động công tác từ thiện xã hội với tổng giá trị hơn 5 tỷ đồng. Đặc biệt, trong đợt ủng hộ đồng bào các tỉnh miền Bắc bị thiệt hại do cơn bão số 3 gây ra, các doanh nghiệp hội viên Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh đã đóng góp hơn 4,6 tỷ đồng như: Công ty TNHH Dalat Hasfarm ủng hộ 750 triệu đồng; Viettel Lâm Đồng ủng hộ 580 triệu đồng; Công ty Xăng dầu Lâm Đồng ủng hộ 500 triệu đồng; VNPT Lâm Đồng ủng hộ 370 triệu đồng...

Về phía tổ chức Công đoàn và người lao động, thời gian qua đã có nhiều nỗ lực, sáng tạo trong triển khai thực hiện Nghị quyết số 02, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Chỉ thị số 16, ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động qua các phong trào, hoạt động thiết thực, cụ thể như: “Công nhân Lâm Đồng làm theo lời Bác”; Tháng Công nhân; Tết sum vầy; bữa cơm công đoàn... Qua đó chăm lo tốt hơn cho người lao động và xây dựng doanh nghiệp ngày càng phát triển; đồng hành cùng người sử

dụng lao động xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

Tăng cường quan hệ gắn bó giữa doanh nghiệp và người lao động

Trong công cuộc đổi mới đất nước, nhất là thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập kinh tế thế giới, Đảng và Nhà nước ta luôn xác định vai trò, những đóng góp to lớn của đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp và lực lượng công nhân lao động đối với nền kinh tế và an sinh xã hội của quốc gia. Điều đó đã được thể hiện rõ nét trong quan điểm, mục tiêu và nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương nhằm phát triển đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp và lực lượng công nhân lao động như: Chỉ thị số 37, ngày 3/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; Nghị quyết số 41, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới; Chỉ thị số 16, ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động...

Đối với Lâm Đồng, Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh đã cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương trong lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội; khơi dậy và phát huy vai trò, sự đóng góp của đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp cùng lực lượng công nhân lao động trong xây dựng tỉnh nhà. Một trong số những hoạt động cụ thể, thiết thực đó là Tỉnh ủy, UBND tỉnh giao cho Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành của tỉnh xét chọn và biểu dương “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động - Người lao động tiêu biểu vì doanh nghiệp” hàng năm. Qua đó, nhiều doanh nghiệp tiêu biểu chăm lo cho người lao động được Liên đoàn Lao động tỉnh biểu dương, nhiều doanh nghiệp được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam vinh danh, tạo động lực và sự lan tỏa để các doanh nghiệp có nhiều hoạt động vì người lao động, tích cực cải thiện môi trường làm việc của người lao động, quan tâm xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, hướng tới mục tiêu doanh nghiệp phát triển

TIẾP TRANG 4

nhanh, mạnh, bền vững, người lao động ngày càng tiến bộ, có cuộc sống ấm no, hạnh phúc.

Ông Hoàng Liên - Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh cho biết, việc biểu dương “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động - Người lao động tiêu biểu vì doanh nghiệp” nhằm lan tỏa sâu rộng trong đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp cùng lực lượng công nhân lao động và các cấp công đoàn về học tập và làm theo Bác; góp phần thiết thực xây dựng cộng đồng doanh nghiệp và lực lượng công nhân lao động tỉnh Lâm Đồng ngày càng phát triển bền vững, đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nhà. Đây cũng là dịp để các cấp ủy Đảng, chính quyền, tổ chức Công đoàn và hệ thống chính trị trong tỉnh ghi nhận, khuyến khích và tạo sự lan tỏa về các doanh nghiệp, về người lao động gương mẫu thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đi đầu trong các phong trào thi đua yêu nước ở mỗi ngành nghề, lĩnh vực sản xuất, kinh doanh. Qua đó góp phần quảng bá thương hiệu, uy tín của doanh nghiệp, lan tỏa về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; khích lệ người lao động thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, nâng cao năng lực, trình độ, năng suất và hiệu quả lao động, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững, góp phần bảo đảm an sinh xã hội, tạo động lực phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Bên cạnh nhiều doanh nghiệp được biểu dương “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”, trên thực tế vẫn còn doanh nghiệp nợ đóng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động; có doanh nghiệp nợ lương người lao động... Vì vậy cần tiếp tục duy trì biểu dương các doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động để lan tỏa sâu rộng những doanh nghiệp chăm lo tốt cho người lao động, qua đó tăng cường mối quan hệ gắn bó giữa người lao động và doanh nghiệp. Đồng thời, xử lý nghiêm các doanh nghiệp nợ đóng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động để tránh việc người lao động đình công, khiếu kiện, gây mất trật tự an toàn xã hội trên địa bàn. Qua đó, xây dựng mối quan hệ giữa doanh nghiệp và người lao động là mối tương quan hài hòa, gắn bó, thúc đẩy phát triển bền vững.

TUẤN HUONG

Đạ Huoai...

... trợ cấp tiền hộ nghèo, các loại quỹ đóng góp từ Nhân dân, việc xây dựng các công trình bê tông hoá đường giao thông nông thôn, nhà sinh hoạt cộng đồng, các công trình phúc lợi... Hiện nay, toàn huyện có 9 Ban TTND kiêm Ban GSĐTCC với 66 thành viên tham gia; đã tổ chức 330 cuộc giám sát đầu tư cộng đồng; 71 cuộc thanh tra.

Công tác hòa giải các mâu thuẫn trong nội bộ Nhân dân tại khu dân cư được MTTQ các cấp, các tổ chức thành viên thực hiện kịp thời, hiệu quả. Toàn huyện có 54 tổ hòa giải/54 thôn, tổ dân phố, với 299 thành viên

tích cực tham gia hòa giải những mâu thuẫn, phát sinh trong Nhân dân. Trong nhiệm kỳ, MTTQ các cấp đã chủ động, tích cực tham gia hoạt động hòa giải ở cơ sở, đã tổ chức hòa giải 93 vụ, hòa giải thành 79 vụ, đạt tỷ lệ 84,94%.

Riêng trong 9 tháng đầu năm 2024, MTTQ Việt Nam huyện và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp đã tích cực tham gia góp ý, phản biện đối với 51 văn bản dự thảo chủ trương, chính sách, kế hoạch, đề án, dự án và các văn bản quy phạm pháp luật do HĐND, UBND cùng cấp ban hành có liên quan đến quyền

và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên, Nhân dân. Chủ trì, phối hợp tham gia 11 cuộc giám sát trên các lĩnh vực.

Thông qua các hoạt động thực tiễn, vai trò vị thế của MTTQ từ huyện đến các xã, thị trấn và các tổ chức thành viên được nâng lên rõ nét; hoạt động giám sát và phản biện xã hội của MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội đã góp phần quan trọng vào việc tăng cường quan công và mở rộng khối đại đoàn kết toàn dân, tạo sự đồng thuận cao trong các tầng lớp Nhân dân.

ĐỨC TỬ

TIẾP TRANG 5